

Algemene profielschets voor voorzitters van de Raden van de Federatie Medisch Specialisten.

Doelstellingen van de Federatie

De Federatie Medisch Specialisten is de beroepsvereniging voor en door medisch specialisten. Via alle Nederlandse wetenschappelijke verenigingen vertegenwoordigt de Federatie ongeveer 20.000 medisch specialisten.

De Federatie Medisch Specialisten wil hoge kwaliteit van zorg, veilige zorg en toegankelijke zorg. Daarom is het nodig dat medisch specialisten invloed behouden op de inhoud van hun vak. Alle wetenschappelijke verenigingen werken samen op het gebied van beroepsbelangen, kwaliteit, opleiding en wetenschap. In de Raden maken de wetenschappelijke verenigingen gezamenlijk beleid over de medisch-specialistische zorg. In de Raad Kwaliteit gaat het om het verbeteren van de kwaliteit van zorg, zoals het ontwikkelen van richtlijnen. In de Raad Beroepsbelangen staat het goed organiseren van medisch-specialistische zorg centraal. De Raad Opleiding stelt beleid op rondom de opleiding van de medisch specialist. De Raad Wetenschap en Innovatie is in oprichting.

Daarnaast wil de Federatie Medisch Specialisten invloed behouden door samen te werken met diverse stakeholders, zoals de ziekenhuizen, zorgverzekeraars, patiëntenorganisaties, de overheid en ander beroepsorganisaties.

Om deze visie te kunnen realiseren moet de Federatie een sterke verbinding hebben met haar leden en moet zij werken met een herkenbare, eigen agenda die bestaat uit thema's en standpunten waarin de leden en de praktiserende medisch specialisten¹ (of klinisch chemicus, ziekenhuisapotheker of klinisch fysicus) zich herkennen. Bij een eigen agenda hoort een werkwijze die leidt tot het realiseren van de beoogde resultaten. Alert zijn, tijdig inspelen op bestuurlijke en politieke ontwikkelingen, slagvaardig optreden, een effectieve lobby en integraliteit in de besluitvorming zijn de kernbegrippen in deze werkwijze.

Samenstelling Federatiebestuur

Het Federatiebestuur wordt benoemd door de algemene ledenvergadering en bestaat uit de voorzitter, de vice-voorzitter en vijf leden ((vice)voorzitters van de Raden). Het bestuur komt één maal in de twee weken op donderdag bijeen.

Algemene profielschets

- Een voorzitter van een Raad is lid van een federatielid en praktiserend medisch specialist (of klinisch chemicus, ziekenhuisapotheker of klinisch fysicus) en heeft affiniteit met en kennis van de betreffende Raad.
- Een voorzitter dient een verbinder te zijn, zowel binnen de Raad als naar buiten toe.
- Een voorzitter van een Raad dient:
 - ✓ op landelijk bestuurlijk niveau te kunnen acteren en een open manier van

samenwerken te hebben

¹ Waar medisch specialist staat wordt tevens bedoeld klinisch chemicus, ziekenhuisapotheker of klinisch fysicus

- ✓ over een goed adequaat netwerk te beschikken, dan wel in staat te worden geacht dit snel te kunnen ontwikkelen en te onderhouden
 - ✓ te beschikken over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring; bij voorkeur voorzitter en/of lid geweest te zijn van het bestuur van een wetenschappelijke vereniging
 - ✓ affiniteit met de doelstellingen van de federatie te hebben
 - ✓ integer, verantwoordelijk en onafhankelijk te zijn (los van zijn/haar eigen belangen of die van zijn/haar specialisatie te kunnen handelen/denken c.q. als een onafhankelijk vertegenwoordiger namens alle aangeslotenen te kunnen optreden.)
 - ✓ een juist evenwicht te kunnen vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand; inzicht te hebben in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Federatie stellen;
 - ✓ voldoende beschikbaar te zijn.
- Het is tevens van belang dat er een gebalanceerde samenstelling is binnen het bestuur van de federatie. Dus verschillende (soorten) ziekenhuizen, verschillende specialisaties en mannen en vrouwen. Het is een taak van de benoemde algemeen voorzitter om hier oog voor te hebben.

Specifieke profielschets voorzitter Raden

Raad Wetenschap & Innovatie

Een medisch specialist,

- ✓ Bij voorkeur hoogleraar
- ✓ Ervaring met wetenschap, bij voorkeur in samenwerkingsverbanden tussen academische en algemene ziekenhuizen (bijvoorbeeld ervaring met werving van subsidies, internationale wetenschappelijke publicaties, begeleiding van promovendi, klinische studies en valorisatie)
- ✓ Affiniteit met innovatie in de breedste zin van het woord
- ✓ Bij voorkeur voorzitter of lid van de commissie Wetenschap, dan wel bestuurslid met portefeuille wetenschap en of kwaliteit van een federatielid geweest

Raad Opleiding

Een medisch specialist,

- ✓ Bij voorkeur opleider of plaatsvervangend opleider
- ✓ Affiniteit met opleiding in de breedste zin van het woord.
- ✓ Bij voorkeur voorzitter of lid geweest van concilium dan wel bestuurslid met portefeuille opleiding van een federatielid geweest

Raad Kwaliteit

Een medisch specialist,

- ✓ Affiniteit met kwaliteit in de breedste zin van het woord.
- ✓ Bij voorkeur voorzitter of lid geweest van commissie kwaliteit dan wel bestuurslid met portefeuille kwaliteit van een federatielid geweest

Raad BeroepsBelangen
Een medisch specialist,



- ✓ Affiniteit met beroepsbelangen (organisatie en financiering van de medisch specialistische zorg) in de breedste zin van het woord.
- ✓ Bij voorkeur voorzitter dan wel lid van de beroepsbelangencommissie geweest, dan wel bestuurslid met portefeuille beroepsbelangen van een federatielid; dan wel bestuurslid van een MSB of VMSD

Tijdsbelasting

De tijdsbelasting is afhankelijk van de raad waar men leiding aan geeft. Over het algemeen kan gesteld worden dat een voorzitter gemiddeld 1 tot 2 dagen per week beschikbaar moet zijn. Een vaste dag is de donderdag één maal per twee weken. Daarnaast kunnen er andere afspraken zijn op wisselende dagen in de week, een voorzittersweekend met de voorzitters van de wetenschappelijke verenigingen en twee maal een bestuursweekend naast vier maal per jaar de algemene vergadering.

De Federatie kent voor het vervullen van een bestuursfunctie een vacatiegeld regeling die gebaseerd is op het normatief uurtarief van de medisch specialist zoals Minister Hoogervorst van VWS en het bestuur van de Orde van Medisch Specialisten in 2006 gezamenlijk overeengekomen zijn. Het uurtarief wordt ieder jaar geïndexeerd volgens Macro Economische Verkenning (MEV).

Kandidaatsstelling, selectie en benoeming

Uiterlijk een half jaar voordat de termijn van de zittende voorzitter van een Raad verloopt zal het bestuur starten met een procedure om te komen tot een (her)benoeming als lid van het bestuur van de Federatie.

Deze procedure zal bestaan uit het (her)opstellen van een profielschets. Deze profielschets is voor een deel afhankelijk van de samenstelling van het zittende bestuur. Alles natuurlijk in samenhang met de beleidsagenda van de Federatie en in het bijzonder de betreffende Raad. Deze profielschets wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene vergadering.

Door middel van een schriftelijke oproep aan de wetenschappelijke verenigingen zal de procedure gestart worden voor de betreffende vacature, waarbij minimaal een reactietermijn van zes weken wordt gegeven. In de tussentijd wordt door de betreffende Raad een benoemingscommissie ingesteld bestaande uit 3 leden van de betreffende Raad en 3 bestuursleden. De ingestelde benoemingscommissie zal gesprekken voeren met betreffende kandidaten en een aanbeveling aan het bestuur van de federatie doen. Het bestuur van de federatie doet een bindende voordracht voor een kandidaat aan de algemene vergadering.